

# LAS FAMILIAS QUE TRABAJAN EN LA EMPRESA EFCO



por Al Jennings, Presidente Emérito de EFCO

EFCO se esfuerza por tener una sólida base con varias generaciones familiares, mucho trabajo, educación y experiencia.

En ediciones recientes de la revista Form Marks, hemos compartido con nuestros lectores como W. A. Jennings, ingeniero graduado y fundador de EFCO, surgió de la Gran



W. A. Jennings,  
Fundador de EFCO

Depresión. La historia incluye algunos detalles de cómo las dos primeras generaciones de su familia empezaron en EFCO y la convirtieron en una exitosa empresa. Queremos aclarar ahora y en el futuro que la familia Jennings no fue la única familia que construyó e impulsó los éxitos de la empresa EFCO. Ya que literalmente, cientos de familias por décadas han sido bienvenidas y se incorporaron a EFCO, recordaremos a algunas de ellas hoy.



Familia W. A. Jennings, 1946

## LA HISTORIA FAMILIAR DE BOB MCCRACKEN EN EFCO

Bob McCracken en EFCO

Conocí a Bob McCracken, segunda generación de la familia McCracken en EFCO, en 1973. Bob seguía los pasos de su padre, Scott McCracken, ya que Bob había recién terminado su primer año en



Scott McCracken

Iowa State University. Yo estaba a cargo del departamento de fabricación e Informática (IT) en ese momento y Bob estaba ansioso por ensuciarse las manos y ganar algo de efectivo antes de volver a la universidad en el otoño. Mi historia con Bob McCracken y su familia no comenzó ahí. Yo había estado trabajando junto al padre de Bob, Scott, desde mis años en la universidad a comienzos de los años 50. Mi padre y fundador de EFCO, W. A. Jennings, lo contrató a Scott McCracken al graduarse en 1949, y trabajó para EFCO desde 1950 a 1991; toda su carrera. Scott fue el pilar del departamento de Ingeniería de EFCO. Su talento, entusiasmo y pasión continuaron resonando en toda el área de ingeniería en el Centro EFCO. Como estudiante de ingeniería en Iowa State University, tuve mis primeras experiencias dirigido por Scott.

Cuando trabajaba los veranos en el departamento de dibujo, Scott criticaba mi trabajo con una lapicera roja. Cuando me devolvía los dibujos parecían una escena sangrienta. Estricto y a rajatabla, Scott creó una cultura que era precisa y cuidada. De tal palo,

tal astilla, ya que Bob ha continuado el legado de ingeniería de su padre durante toda su carrera aquí en EFCO, no siempre tratando de hacer el trabajo de su padre sino viviendo y trabajando conforme a las normas éticas que Scott definió.

## LOS VERANOS ERAN SINÓNIMOS DE TRABAJO

Durante las vacaciones de verano de la universidad y mientras la mayoría de sus amigos disfrutaban de su tiempo libre, Bob estaba trabajando en la planta de fabricación de EFCO en Des Moines, Iowa. Trabajó como operario en el taller ayudando a abastecer las complicadas maquinas que cortaban, estampaban y doblaban el acero para hacer los encofrados EFCO. Todos los veranos se le asignaba una tarea diferente. En el verano de 1975, Bob estuvo en el departamento de dibujo con una pasantía en ingeniería. Lo contratamos de forma permanente al graduarse en 1976. Ahora, después de más de 42 años, Bob se ha retirado y le dedicamos este editorial.

## EL APOYO DE SU PADRE

Hace poco tiempo conversamos con Bob y le preguntamos cómo le resultó trabajar con su padre. Estábamos en situaciones muy similares ya que yo también trabajé con mi padre. Bob nos explicó que el gran apoyo y orientación que pudo tener en el lugar de trabajo fue lo que marcó la diferencia. Continuó diciendo, "Si tenía alguna pregunta sobre un problema de ingeniería, afortunadamente podía recurrir a mi padre." Bob se desempeñó en diferentes roles durante su carrera. Comenzó como Ingeniero de Fabricación e Ingeniero de Campo, y posteriormente Gerente de Proyecto y Gerente de Control de Ingeniería para los proyectos de ingeniería a nivel mundial. Bob tenía matrícula de ingeniero profesional en 14 estados, y esto permitió mejorar el nivel del servicio EFCO a nuestros clientes. Bob

me comentó que el cargo más gratificante en EFCO fue como Subdirector de Investigación y Desarrollo. Y agregó, "Quizás fue el mejor trabajo del mundo, tenía que hacer cosas y romperlas." Uno de los inventos de Bob fue EFCO E-BEAM que cambió el alcance de nuestra contribución a la industria de concreto y que logró la penetración de EFCO en el mercado de la construcción elevada y horizontal. Bob también ha trabajado con el Grupo de Soluciones a Clientes y continuó trabajando en proyectos de R&D.

## COMITE ACI 347 (INSTITUTO DE CONCRETO DE LOS ESTADOS UNIDOS)

El compromiso de Bob McCracken en la industria de la construcción no se limitó a sus 42 años en EFCO. Bob se incorporó a American Concrete Institute (ACI - Instituto de Concreto de los Estados Unidos) en 1986 para trabajar en el Comité 347, Encofrado para Concreto. Este es el grupo de profesionales de encofrado de concreto que preparan lo que son efectivamente nuestras normas de diseño, "guía para encofrados de concreto, 347R-14", y el manual de la industria para encofrados de concreto, "SP-4 (14)." Después de 29 años de servicio en ACI, Bob fue nombrado presidente del comité 347. Su cargo por 3-años finalizó el 28 de marzo de 2018.

## ALLANAR EL CAMINO

Durante los últimos 42 años, Bob McCracken ha literalmente "vendido todo/dado todo", lo que talló su tan valioso pilar en los cimientos de EFCO. Ladrillo a ladrillo y piedra a piedra, Bob ha allanado el camino para aquellos que continuarán ampliando el legado de su padre, de EFCO y ahora el de él. Ahora, en el momento de la edición de Form Marks, Bob estará oficialmente retirado, y su mesa de dibujo y lápices estarán silenciosos tras una carrera extraordinaria. Todos le agradecemos a Bob. El realmente marcó la diferencia.

## LA FAMILIA MCCRACKEN REALMENTE CRECE CON EFCO

Hasta ahora, la historia McCracken en EFCO tiene solo dos generaciones, una primera generación fue Scott McCracken, y una segunda generación Bob McCracken. Esta es solo una parte de la historia de la 2da generación ya que Scott McCracken tuvo cuatro hijos, y Bob McCracken tiene dos hijos sumando en total siete miembros de la familia que trabajan de la primera, segunda y tercera generación de la familia Bob McCracken en EFCO.

### EXPERIENCIA EFCO

De la primera generación de Scott McCracken y su esposa, nacieron cuatro hijos y todos ellos trabajaron en EFCO, incluyendo a Bob McCracken. Bob tiene un hermano mayor, y un hermano y una hermana menores. Todos ellos se unieron a Scott McCracken en EFCO. El hermano mayor y el hermano menor de Bob trabajaron como operarios de la prensa en nuestra Planta de Fabricación de Productos de Metal (EFCO Metal Products Manufacturing) en Ames, Iowa. La hermana menor de Bob trabajó varios veranos como dibujante haciendo los planos de montaje de encofrados EFCO estándar. Incluso Bob McCracken

“hizo pasantías” como operario de perforadoras *PLATE GIRDER* y luego como dibujante de despiece de encofrados para Bechtel. Bob comenta que estas pasantías “ayudaron a nuestra familia a crecer y a graduarnos”.



Bob McCracken

Al poco tiempo de incorporarse a EFCO, Bob se casó con su esposa desde hace 40 años. Tuvieron dos hijos y ambos estudiaron en la universidad, uno de ellos en Iowa State. Ambos hijos fueron “pasantes” en EFCO.

Nuevamente, estas pasantías los ayudaron a crecer y a graduarse. Recordando su pasado, Scott McCracken y Bob McCracken estaban agradecidos por trabajar en EFCO. Scott and Bob tuvieron gratificantes carreras y criaron a sus familias. Que más se puede pedir.

## LA HISTORIA FAMILIAR DE NORRIS SOLEM EN EFCO

La familia Solem, liderada por Norris Solem, es otro excelente ejemplo. Comenzó cuando Norris vino a trabajar para W. A. Jennings, el fundador de la empresa y mi padre, en 1946. Tenía que diseñar, construir y administrar el taller de herramientas y troqueles. Este es el lugar donde los prototipos y las muestras de los productos EFCO se ensamblaban, algunos en muy poco tiempo. W. A. solía buscar a Norris para cualquier cosa que necesitaba hacer ya que le solucionaba los problemas (“go-to guy”). Recuerdo a mi padre reuniéndolos y hablando de un nuevo producto o idea para un cambio importante, y luego a veces tan pronto como al día siguiente, Norris aparecería con el prototipo. Norris Solem fue definitivamente un maestro en su oficio y lideró los cambios en EFCO para diseñar y construir muchas innovaciones e inventos no solo para los productos EFCO, sino también herramientas, plantillas y accesorios, y procesos de fabricación automatizados.

### DE TAL PALO TAL ASTILLA

La segunda generación de Solem llegó en 1964 cuando Joe, hijo de Norris, se incorporó a EFCO. Joe comenzó en el departamento de “fabricación, producción, control” escribiendo manualmente órdenes de trabajos de producción. De ahí pasó a lo que llamábamos en ese momento, departamento de procesamiento de datos,



Norris Solem



Joe Solem



Brian Solem

y que ahora llamamos departamento de Informática (IT). Esto fue muy importante, contribuyó principalmente a crear y gestionar el primer sistema de computación digital electrónico de EFCO, para administrar la empresa que crearon Al Jennings y Ralph Hull en 1959. Luego en febrero de 1969, Joe Solem se unió al proceso gerenciando el departamento de IT y posteriormente dejó de trabajar en EFCO en 2011, pero antes había dejado sus “Form Marks” en EFCO. Como su padre, Norris Solem, Joe fue un maestro en su oficio y un líder en su profesión.

### Y LUEGO SU NIETO

Hoy, también contamos con una tercera generación de los Solem, Brian Solem, que comenzó su carrera en EFCO en la planta de fabricación como operador en la línea de rollos/bobinas y que continúa trabajando en la actualidad y es muy importante en el equipo de fabricación. En total, las tres generaciones de Solem tienen más de [113] años de servicio en EFCO. Queremos agradecerles por su liderazgo y trabajo en EFCO todos estos años.

## LA HISTORIA FAMILIAR DE DAVID WHIPPLE EN EFCO

La historia de David Whipple con EFCO comenzó en 2002 y hoy tiene una carrera muy productiva como “gerente de operaciones de Campo EFCO” liderando nuestras operaciones de campo en todo el mundo. Como muchos otros destacados miembros de los equipos de gerenciamiento, Dave Whipple tiene varios miembros de su familia trabajando en tareas relacionadas a EFCO.

### LOS HERMANOS WHIPPLE SE UNEN A EFCO

Con respecto a los puestos de los miembros de la familia, Dave tiene dos hijos; Christian y Cameron, ambos han trabajado para EFCO en el pasado. Ambos comenzaron a trabajar en la bodega de Des Moines después de graduarse del secundario. Ambos dejaron EFCO para incorporarse a las pasantías del sindicato de carpinteros y luego volver a EFCO como supervisores de campo. Este es un cargo en EFCO para colaborar con los clientes tanto con los equipos EFCO alquilados o vendidos. El hijo de David, Cameron, decidió volver a la universidad en busca de su título de ingeniero. También tiene un hermano, Doug Whipple, que está trabajando en Orlando, distrito de Florida como gerente de ventas de área EFCO. Doug ha trabajado en EFCO casi cuatro años y ha ganado el destacado del año por la mayor cantidad de ventas en su primer año de empleo.

### CARPINTERO MATRICULADO

Dave Whipple comenzó su carrera de capacitación como carpintero construyendo casas y colocando puertas, ventanas y gabinetes, luego fue al sindicato de carpinteros. Completó una pasantía de cuatro años, oficial, capataz, capataz general y la completó como superintendente antes de 2002. Luego participó en la contratación, capacitación y desarrollo de 32 supervisores de campo EFCO. También lidera la capacitación práctica en el Instituto de Construcción

## UNA GENERACIÓN DE FAMILIA EFCO ... UN CAMINO AL ÉXITO

Los McCracken, los Solem y los Whipple, y hay muchas más familias que han sido increíbles ejemplos de generaciones de éxitos.

Ahora veamos ¿cómo es el trabajo de EFCO hoy y para las “generaciones” que vendrán? Tenemos un profundo reconocimiento y gratitud para todas las familias, así como a mi padre, por guiarme no solo a mí sino a todos los que han dedicado su vida a trabajar para una empresa que produce valor para el mundo. Hoy esto incluye el Credo de Nuestra Empresa EFCO; Escuchar

— Discutir — Decidir y Apoyar, y por siempre los valores fundamentales de EFCO: Calidad – Innovación – Integridad – y Super Servicio para las generaciones por venir. ♦

de Concreto y Encofrado EFCO (CCFI) en Des Moines, Iowa. También se ha graduado en administración de empresas en 2013, mientras trabajaba en EFCO. Él utilizó los encofrados EFCO y los equipos de la competencia como pasante y ayudante antes de ingresar a EFCO.



David Whipple

Ha tenido una vasta experiencia y también prefirió utilizar los equipos de *PANELES MANUALES, PLATE GIRDERS, REDI-RADIUS* y *SUPER STUD* en lugar de otros sistemas.

Aunque no se le pueden atribuir créditos por ninguno de los productos o accesorios de EFCO durante sus 19 años en EFCO, le reconoceremos indudablemente créditos por las ideas y sugerencias que ayudaron para el excelente diseño del nuevo equipo EFCO.

Dave Whipple dice, “*Lo hemos hecho realmente bien para la familia de EFCO, y pienso que la familia le ha hecho bien a EFCO.*”

## EFCO SATISFACE A LAS FAMILIAS Y AL MUNDO

He comprobado que EFCO ha bendecido las vidas de muchas familias en el mundo. No solo porque construimos encofrados para concreto, sino porque los salarios de todos los que trabajan en la empresa les permiten vivir bien, y realmente lo disfrutan. Cuando la mayoría de la gente viene a trabajar a EFCO, decide que este es el lugar donde se quedará hasta jubilarse. Si ustedes caminan por el hall de las oficinas corporativas o por las dársenas de la bodega y se detienen a preguntar cuántos años hace que trabajan en la empresa, se sorprenderían con cuantos responden más de 20 años.

